



# CAPACITACIÓN LABORAL



25 AÑOS FORJANDO UNA CULTURA  
DE TRABAJO ADAPTADA  
AL MERCADO LABORAL

**Los cursos de Capacitación Laboral pretenden instruir en competencias básicas y motivar a jóvenes, que en muchos casos han quedado desvinculados del sistema educativo, a alcanzar una salida laboral que les permita desarrollarse personal y profesionalmente.**

A través de estos cursos, se vinculan a la industria y adquieren herramientas para una rápida inserción laboral, en un contexto de creciente especialización y automatización.

Nuestros socios ven en la alianza con **Fundación Los Pinos** la oportunidad de contratar jóvenes que conocen del rubro y están ávidos por insertarse y crecer.

Nuestra función durante el curso, consiste en ayudar a mejorar el presente de nuestros alumnos, lograr cambios en los hábitos y, como consecuencia de éstos, en su calidad de vida, contribuyendo a un desempeño exitoso en un futuro puesto de trabajo y brindando las herramientas para superarse continuamente.

Nuestros socios ven en la alianza con **Fundación Los Pinos** la oportunidad de contratar jóvenes que conocen del rubro y están ávidos por insertarse y crecer.

# Cursos de capacitación

EN CONVENIO CON INEFOP



## OPERARIO LOGÍSTICO

Dirigido a **jóvenes de entre 18 y 29 años con Ciclo Básico aprobado**. Al completar las 400 horas de capacitación, los egresados están preparados para insertarse en centros de distribución, almacenes, depósitos, plantas industriales o de servicios.



## OPERARIO LOGÍSTICO FARMACÉUTICO

Dirigido a **jóvenes de entre 18 y 29 años con Ciclo Básico aprobado**. A las competencias básicas para el Operario Logístico, se le brinda una formación básica en Química y en GMP (Buenas Prácticas de Manufactura).



## OPERARIO INDUSTRIAL

Dirigido a **jóvenes de entre 18 y 29 años, que han abandonado el sistema educativo formal**. Comprende un total de 400 horas de curso, al cabo de las cuales el egresado está preparado para incorporarse en el sector productivo.



## AUTOMATISMOS INDUSTRIALES

Dirigido a **jóvenes de entre 18 y 29 años con Ciclo Básico completo**. Un total de 400 horas de capacitación, focalizadas en la incorporación de habilidades para el mantenimiento de equipos industriales, sean eléctricos, electrónicos, neumáticos, hidráulicos o de frío-calor.



## CODING & TESTING

Dirigido a **jóvenes de entre 18 y 29 años que hayan aprobado 4º año de Educación Secundaria**, y busquen desempeñarse en la industria del software. Un total de 600 horas de curso en formato anual, con la posibilidad de insertarse laboralmente en el rubro IT.

## Iniciativas incorporadas que apuntan a la sustentabilidad del programa

Agencia de reclutamiento / outsourcing de personal

Capacitaciones y formación en la inserción laboral

Trabajo con empresas: Capacitaciones al personal existente y/o nuevo, Rotación programada (primera experiencia laboral, prácticas formativas).

## Empresas que confían en nosotros

### LABORATORIOS

Adium Pharma / Antía Moll & Cía. / Calier / Celsius  
Clausen / Dispert / Eriochem / Fármaco Uruguayo  
Gador / Gramón Bagó / Jiki / LATU / Mega Pharma  
Noas Farma / Urufarma / Virbac

### INDUSTRIA QUÍMICA

Crisoles / Electroquímica / Enzur / INUR / Linde  
Oxiten / Sika

### AUTOMOTRIZ Y METALÚRGICA

Armco Uruguaya / Comasa / Cymaco  
Emporio de los Filtros / Fischer Montajes  
Gerdau Laisa / Marcobus / Nordex / Rodacar  
Tavitian / Tifor / Tubacero

### LOGÍSTICA Y DISTRIBUCIÓN

Costa Oriental / Montecon / Pedidos YA / Polo Oeste  
TA-TA / TCP / TCU / Soldo Hnos

### ALIMENTOS

Avanti / Bimbo / Conaprole / El Trigal / FNC / Gibur  
La Especialista / Pagnifique / Pontyn / Portezuelo  
Punta Ballena / Puritas / Saman / Sarubbi / Schneck

### CONSTRUCCIÓN

Atenko / Berkes / Bosch / CIR / Ingener / Sinteplast  
Stiler / Tecnoandamio

### OTROS

Abbaplast / Dregthal / Orofino / Sagrin

## Dirigidos a jóvenes

Distintas empresas participan en el diseño de la capacitación  
y en la contratación de los jóvenes egresados.